

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej  
CD PROJEKT S.A. o wynagrodzeniach  
członków Zarządu i Rady Nadzorczej  
za lata 2019-2020**



Niniejsze sprawozdanie dotyczące wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej spółki CD PROJEKT S.A z siedzibą w Warszawie („Spółka”) za lata 2019-2020 („Sprawozdanie”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust.1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 2217 z późn. zm.) w związku z art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 2217 z późn. zm.) i obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej lub im należnych w latach 2019-2020, zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 19 z dnia 28 lipca 2020 roku oraz uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 27 sierpnia 2020 („Polityka Wynagrodzeń”).



## I. Cele Polityki wynagrodzeń

Zapewnienie Zarządowi i Radzie Nadzorczej rynkowego i godziwego wynagrodzenia ma za zadanie umożliwić CD PROJEKT przyciąganie i utrzymywanie utalentowanych i doświadczonych ludzi do organów zarządczych Spółki. Wynagrodzenie ustrukturyzowane jest w sposób, który zapewnia wspólne cele managementu i akcjonariuszy. W tym świetle wynagrodzenie powinno przyczyniać się do realizowania strategii i kreowania długoterminowej wartości CD PROJEKT-u poprzez promowanie jego krótko i długoterminowych celów.

Polityka wynagrodzeń przyjęta uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 27 sierpnia 2020 r. dostępna jest pod linkiem: [www.cdprojekt.com/pl/grupa-kapitalowa/dokumenty-korporacyjne/](http://www.cdprojekt.com/pl/grupa-kapitalowa/dokumenty-korporacyjne/).

## II. Podsumowanie wyników finansowych

Lata 2019-2020 były jednymi z najintensywniejszych okresów w historii Spółki. W ich trakcie Spółka weszła w kluczową fazę produkcji *Cyberpunka 2077*, prowadziła globalną kampanię promocyjną i wydała swój najnowszy tytuł. Premierze wieńczącej wiele lat pracy nad grą towarzyszyło ponad 55 zlokalizowanych kampanii promocyjnych. Łączna sprzedaż do końca 2020 roku przekroczyła 13,7 mln kopii a gra trafiła do odbiorców w ponad 200 krajach na całym świecie. Łączny budżet produkcji (składający się z bezpośrednich nakładów na opracowanie gry, alokowanych kosztów po stronie Spółki oraz kampanii marketingowej i informacyjnej na 6 kontynentach) przekroczył 1,2 miliarda zł. Także pozostałe produkcje Spółki cieszyły się dużym zainteresowaniem graczy, dzięki czemu 2020 r. Grupa zamknęła rekordowym przychodem 2 139 mln zł i wynikiem netto na poziomie 1 154 mln zł.

Dzięki dobrym wynikom sprzedaży na przestrzeni ostatnich lat, w 2019 r. Spółka po czterech latach zrealizowała program motywacyjny na lata 2016-2021 (oparty m.in. na skumulowanym zysku netto) i jesienią 2020 r. uruchomiła kolejny program na lata 2020-2025.

### **Wyniki Spółki i Grupy w latach 2015-2020**

<b>Rok obrotowy</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Zysk netto CD PROJEKT S.A.	1 132 235	172 826	109 451	184 613	249 702	336 200
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>555,1%</i>	<i>57,9%</i>	<i>-40,7%</i>	<i>-26,1%</i>	<i>-25,7%</i>	<i>n/d</i>
Zysk netto Grupy CD PROJEKT	1 154 327	175 315	109 334	200 270	250 514	342 430
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>558,4%</i>	<i>60,4%</i>	<i>-45,4%</i>	<i>-20,1%</i>	<i>-26,8%</i>	<i>n/d</i>

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z Polityką Wynagrodzeń. Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu oparte jest o bonusy zależne od uzyskanych wyników i programy motywacyjne związane bezpośrednio z realizacją określonych celów.



## III. Rada Nadzorcza

### Skład Rady Nadzorczej w okresie, za który sporządzono niniejsze Sprawozdanie (2019-2020)

Imię i Nazwisko	Funkcja
Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Piotr Pągowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Maciej Nielubowicz	Członek Rady Nadzorczej
Michał Bień	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Kilian	Członek Rady Nadzorczej

### Krótkie podsumowanie obecnego system wynagrodzenia

Aby zapewnić niezależność funkcji nadzorczej pełnionej przez Radę Nadzorczą, jej członkowie otrzymują wyłącznie wynagrodzenie stałe w formie gotówki. Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

W 2019 i 2020 roku wynagrodzenie Rady Nadzorczej przyznane było na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń. Członkowie Rady Nadzorczej w 2019 i 2020 roku otrzymywali wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej oraz uczestnictwa w Komitecie Audytu w łącznej wysokości zgodnie z poniższą tabelą.

### Wynagrodzenie Rady Nadzorczej w 2019 i 2020 roku

Imię i Nazwisko	Funkcja	Komitet Audytu	2020	2019
Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	Członek <sup>1</sup>	120	120
Piotr Pągowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	Członek <sup>2</sup>	72	63
Maciej Nielubowicz	Członek Rady Nadzorczej	Członek	72	72
Michał Bień	Członek Rady Nadzorczej	Przewodniczący <sup>3</sup>	72	72
Krzysztof Kilian	Członek Rady Nadzorczej	Członek <sup>4</sup>	72	63

<sup>1</sup> do dnia 23 maja 2019 r. - Przewodnicząca Komitetu Audytu

<sup>2</sup> od dnia 23 maja 2019 r.

<sup>3</sup> od dnia 23 maja 2019 r. - wcześniej członek Komitetu Audytu

<sup>4</sup> od dnia 23 maja 2019 r.

W skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.



## IV. Zarząd

### Skład Zarządu w okresie, za który sporządzono niniejsze Sprawozdanie (2019-2020)

Imię i Nazwisko	Funkcja
Adam Kiciński	Prezes Zarządu
Marcin Iwiński	Wiceprezes Zarządu
Piotr Nielubowicz	Wiceprezes Zarządu
Adam Badowski	Członek Zarządu
Michał Nowakowski	Członek Zarządu
Piotr Karwowski	Członek Zarządu
Oleg Klapovskiy <sup>1</sup>	Członek Zarządu

<sup>1</sup> do dnia 23 maja 2019 r.

### Krótkie podsumowanie obecnego system wynagrodzenia

Wynagrodzenie Zarządu składa się ze stałych i zmiennych elementów. Wynagrodzenie podstawowe i świadczenia dodatkowe stanowiące część wynagrodzenia stałego są oparte na istniejących praktykach rynkowych i systemach funkcjonujących w Spółce dla ogółu zatrudnionych. Wynagrodzenie zmienne, które nagradza za wyniki i rozwój, oparte jest na rocznych wynikach Grupy Kapitałowej oraz ambitnych długoterminowych celach.

	Instrument	Przeznaczenie/Cel	Okres rozliczeniowy	Wskaźniki skuteczności w 2020
<b>Wynagrodzenia podstawowe</b>	wypłata w gotówce	wynagrodzenie stałe	miesiąc	-
<b>Świadczenia dodatkowe</b>	opieka medyczna, karta Multisport, samochód służbowy, szkolenia, ochrona ubezpieczeniowa od ryzyka typu D&O	funkcja retencyjna i przyciąganie talentu	-	-
<b>Premia roczna</b>	wypłata w gotówce	uwspólnienie celów krótkoterminowych akcjonariuszy Spółki i kadry zarządzającej, funkcja motywacyjna retencyjna, przyciąganie talentu	rok	skonsolidowany zysk netto Grupy CD PROJEKT
<b>Program motywacyjny</b>	warranty uprawniające do objęcia akcji Spółki lub akcje własne Spółki	budowa długoterminowej wartości Grupy, uwspólnienie celów średnio i długoterminowych akcjonariuszy Spółki i uczestników programu, funkcja motywacyjna i retencyjna, przyciąganie talentu	program motywacyjny (2 edycja) realizowany w latach 2016-2019, program motywacyjny (3 edycja) na lata 2020-2025, pierwsza weryfikacja realizacji celów po zatwierdzeniu wyników za lata 2020-2022 (3 lata finansowe)	skumulowany zysk netto Grupy CD PROJEKT, zmiana kursu akcji CD PROJEKT 100 p.p. ponad zmianę wskaźnika WIG

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia z CD PROJEKT S.A. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

Imię i nazwisko członka Zarządu i pełniona funkcja	Wynagrodzenie wypłacone w 2019 roku (Wynagrodzenie zmienne należne za 2018 rok i zależne od Zysku netto Grupy za rok 2018)				Wynagrodzenie wypłacone w 2020 roku (Wynagrodzenie zmienne należne za 2019 rok i zależne od Zysku netto Grupy za rok 2019)				Wynagrodzenie do wypłaty w 2021 roku (Wynagrodzenie zmienne należne za 2020 rok i zależne od Zysku netto Grupy za 2020 rok)
	Wynagrodzenia podstawowe	Zmienne - premia roczna	Świadczenia dodatkowe	Stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenia podstawowe	Zmienne - premia roczna	Świadczenia dodatkowe	Stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia zmiennego	Zmienne - premia roczna
Adam Kiciński Prezes Zarządu	420	2 296	6	18,6%	420	3 682	6	11,6%	24 241
Marcin Iwiński Wiceprezes Zarządu	336	2 296	6	14,9%	336	3 682	6	9,3%	24 241
Piotr Nielubowicz Wiceprezes Zarządu	348	2 296	9	15,5%	348	3 682	6	9,6%	24 241
Adam Badowski Członek Zarządu	396	1 585	2	25,1%	397	2 542	2	15,7%	16 738
Michał Nowakowski Członek Zarządu	360	1 585	6	23,1%	360	2 542	6	14,4%	16 738
Piotr Karwowski Członek Zarządu	60	-	-	-	102	-	-	-	-
Oleg Klapovskiy Członek Zarządu <sup>1</sup>	24	-	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> członek Zarządu do dnia 23 maja 2019 r.

### Wynagrodzenie członków Zarządu przyznane od podmiotów zależnych za 2019-2020

	Wynagrodzenie wypłacone w 2019 roku				Wynagrodzenie wypłacone w 2020 roku				Wynagrodzenie do wypłaty w 2021 roku
	(Wynagrodzenie zmienne należne za 2018 rok)				(Wynagrodzenie zmienne należne za 2019 rok)				(Wynagrodzenie zmienne należne za 2020 rok)
Imię i nazwisko członka Zarządu CD PROJEKT S.A.	Wynagrodzenie stałe (umowa o pracę, umowa zlecenia, wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji)	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna)	Świadczenia dodatkowe	Stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie stałe (umowa o pracę, umowa zlecenia, wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji)	Wynagrodzenie zmienne (premia roczna)	Świadczenia dodatkowe	Stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne (premie, odprawy)
Marcin Iwiński	24	-	-	-	24	-	-	-	-
Piotr Nielubowicz	11	-	-	-	11	-	-	-	-
Piotr Karwowski	298	437	1	68,4%	257	701	1	36,8%	4 617
Oleg Klapovskiy <sup>1</sup>	98	-	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> członek Zarządu do dnia 23 maja 2019 r.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Zarządu nie przyznano wynagrodzenia zmiennego w formie innej niż wynagrodzenia pieniężnego uzależnionego od wyniku, oraz uprawnień do objęcia akcji w ramach wieloletniego programu motywacyjnego.

W skład wynagrodzenia członków Zarządu nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

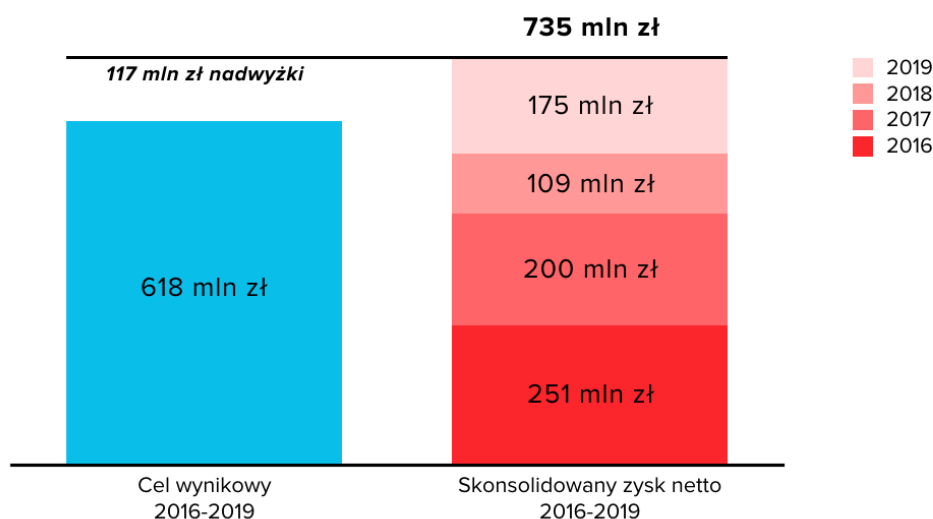


W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie w Spółce funkcjonował program motywacyjny przyjęty uchwałą nr 20 z dnia 24 maja 2016 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia którego cele wynikowe oraz rynkowe zostały osiągnięte w latach 2016-2019 oraz program motywacyjny na lata 2020-2025 funkcjonujący na podstawie uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 lipca 2020 roku i 22 września 2020 roku.

### Program motywacyjny funkcjonujący w latach 2016-2019

Warunkiem objęcia oraz wykonania praw z warrantów subskrypcyjnych lub odpowiednio nabycia przez osoby uprawnione od Spółki jej akcji własnych, było spełnienie celów i kryteriów programu. Program przewidywał cele wynikowe (80% uprawnień), rynkowe (20% uprawnień) oraz w każdym przypadku zastosowanie kryterium lojalnościowego obowiązującego do dnia stwierdzenia spełnienia celu wynikowego lub celu rynkowego.

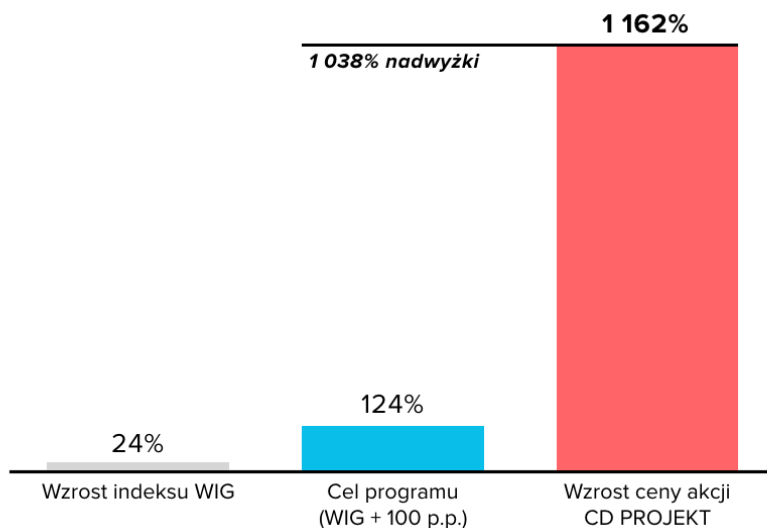
### Realizacja programu motywacyjnego funkcjonującego w latach 2016-2019 – cel wynikowy







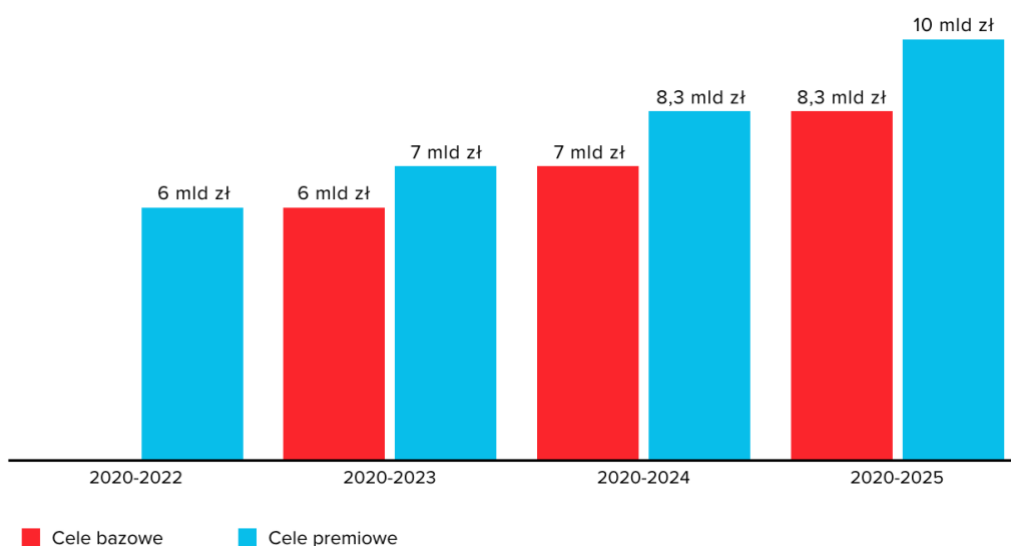
## Realizacja programu motywacyjnego funkcjonującego w latach 2016-2019 – cel rynkowy



### **Program motywacyjny na lata 2020-2025**

Warunkiem objęcia oraz wykonania praw z warrantów subskrypcyjnych lub odpowiednio nabycia przez osoby uprawnione od Spółki jej akcji własnych, jest spełnienie celów i kryteriów programu. Program przewiduje cele wynikowe (80% uprawnień), rynkowe (20% uprawnień) oraz w każdym przypadku zastosowanie kryterium lojalnościowego obowiązującego do dnia stwierdzenia spełnienia celu wynikowego lub celu rynkowego.

### **Cele wynikowe programu motywacyjnego na lata 2020-2025 odpowiadające za 80% przyznanых uprawnień - skonsolidowany zysk netto Grupy CD PROJEKT**



### **Cele rynkowe programu motywacyjnego na lata 2020-2025 odpowiadające za 20% przyznanych uprawnień – wzrost kursu akcji CD PROJEKT S.A.**

Zmiana kursu akcji CD PROJEKT S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., w taki sposób, że wyrażona w procentach zmiana poziomu kursu akcji CD PROJEKT S.A. ustalona w oparciu o kurs zamknięcia notowań akcji CD PROJEKT S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. na dzień weryfikacji w stosunku do kursu zamknięcia notowań akcji CD PROJEKT S.A. na dzień 22 września 2020 roku, będzie wyższa od wyrażonej w procentach i powiększonej o 100 punktów procentowych zmiany poziomu WIG w tożsamym okresie.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Zarządu nie przyznano wynagrodzenia zmiennego w formie innej niż wynagrodzenia pieniężnego bezpośrednio uzależnionego od wyniku Grupy, oraz objęcia warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do objęcia akcji Spółki lub nabycia akcji własnych skupionych przez Spółkę z rynku.

## **V. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany**

W okresie objętym Sprawozdaniem uczestnikami programu motywacyjnego funkcjonującego w latach 2016-2019, spośród osób objętych Polityką Wynagrodzeń, byli członkowie Zarządu wymienieni w poniższej tabeli. Tabela ta przedstawia informację o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych (akcje własne Spółki lub warranty uprawniające do objęcia akcji Spółki) oraz cenę i datę ich wykonania w związku z realizacją celów i kryteriów omawianego programu motywacyjnego.

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Rodzaj instrumentu finansowego</b>	<b>Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych</b>	<b>Cena</b>	<b>Data wykonania</b>
Adam Kiciński	Akcje spółki	800 000	160 000*22,35 PLN 640 000*25,70 PLN	4 i 23 września 2020
Marcin Iwiński	Akcje spółki	800 000	160 000*22,35 PLN 640 000*25,70 PLN	4 i 23 września 2020
Piotr Nielubowicz	Akcje spółki	800 000	160 000*22,35 PLN 640 000*25,70 PLN	4 i 23 września 2020
Adam Badowski	Akcje spółki	600 000	120 000*22,35 PLN 480 000*25,70 PLN	4 i 23 września 2020
Piotr Karwowski	Akcje spółki	120 000	40 000*22,35 PLN 80 000*25,70 PLN	4 i 23 września 2020
Michał Nowakowski	Akcje spółki	600 000	120 000*22,35 PLN 480 000*25,70 PLN	4 i 23 września 2020



Akcje objęte w ramach realizacji warrantów subskrypcyjnych w związku z zaliczeniem celów Programu Motywacyjnego funkcjonującego w latach 2016-2019 objęte są rocznym zakazem zbywalności.

W okresie objętym Sprawozdaniem, w związku z rozliczeniem celów programu motywacyjnego, o którym mowa powyżej i uruchomieniem nowego programu motywacyjnego na lata 2020-2025, członkom Zarządu Spółki przyznane zostały w 2020 roku uprawnienia w ilościach i o wartości bazowej wskazanej poniżej:

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Przyznane uprawnienia</b>	<b>Bazowa cena realizacji uprawnień<sup>1</sup></b>
Adam Kiciński	Prezes Zarządu	200 000	390,59 zł
Marcin Iwiński	Wiceprezes Zarządu	200 000	390,59 zł
Piotr Nielubowicz	Wiceprezes Zarządu	200 000	390,59 zł
Adam Badowski	Członek Zarządu	200 000	390,59 zł
Michał Nowakowski	Członek Zarządu	200 000	390,59 zł
Piotr Karwowski	Członek Zarządu	200 000	390,59 zł

<sup>1</sup> W przypadku odpowiednio szybszej lub wyższej realizacji celów wynikowych programu motywacyjnego na lata 2020-2025 program przewiduje możliwość realizacji uprawnień po cenie z 5% dyskontem w stosunku do ceny bazowej realizacji uprawnień. Program motywacyjny przewiduje również możliwość zastosowania tzw. mechanizmu redukcji.

### **Liczba akcji posiadanych przez członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki**

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Stan na 31.12.2020</b>	<b>Stan na 31.12.2019</b>
Adam Kiciński	Prezes Zarządu	4 046 001	3 322 481
Marcin Iwiński	Wiceprezes Zarządu	12 873 520	12 150 000
Piotr Nielubowicz	Wiceprezes Zarządu	6 858 717	6 135 197
Adam Badowski	Członek Zarządu	692 640	150 000
Michał Nowakowski	Członek Zarządu	580 290	37 650
Piotr Karwowski	Członek Zarządu	108 728	3 100
Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	10	10
Maciej Nielubowicz	Członek Rady Nadzorczej	51	51

## **VI. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, wynagrodzenie osób objętych Polityką Wynagrodzeń uwzględniało obiektywne kryteria przewidziane Polityką Wynagrodzeń oraz warunki płacy i pracy pozostałych pracowników Spółki w sposób przewidziany Polityką Wynagrodzeń. Stosowane zasady wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej przyczyniają się do realizacji strategii Spółki i wyznaczonych celów długoterminowych poprzez zapewnienie (i) pełnego zaangażowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń w pełnienie funkcji w Spółce, (ii) motywowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń do realizacji Strategii i celów krótko- i długoterminowych, (iii) trwałego związania osób objętych Polityką Wynagrodzeń ze Spółką, (iv) wysokości wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki, (v) postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką Wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie, członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałami Rady Nadzorczej. Wysokość wynagrodzenia stałego odpowiada także posiadanym przez nich kwalifikacjom i doświadczeniu oraz zakresowi odpowiedzialności danego członka Zarządu. Praktyka Spółki w zakresie:

- i. ustalenia składników wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu;
- ii. jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennego wynagrodzenia;
- iii. okresów odroczenia wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego;
- iv. możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wynagrodzenia zmiennego;

jest zgodna z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń. Ponadto, członkom Zarządu przysługiwały dodatkowe świadczenia niepieniężne na zasadach opisanych w Polityce Wynagrodzeń.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe wyłącznie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie to było adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia (i) powiązanego z wynikami Spółki lub (ii) w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych, za wyjątkiem objęcia ochroną ubezpieczeniową od ryzyka typu D&O w ramach kompleksowej polisy zawartej przez Spółkę.

## VII. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu zostało im przyznane w związku ze spełnieniem przez nich kryteriów uzyskania wynagrodzenia zmiennego, określonych w uchwałach Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 19 lipca 2018 oraz zatwierdzeniem celów Programu Motywacyjnego obowiązującego w latach 2016-2019 potwierdzonych uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 12 sierpnia 2020 roku, w granicach przewidzianych Polityką Wynagrodzeń. Decyzje w zakresie przyznania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego z tytułu udziału w systemie motywacyjnym umożliwiającym wypłatę wynagrodzenia pieniężnego bezpośrednio uzależnionego od wyniku finansowego, Grupy Kapitałowej CD PROJEKT i objęcia uprawnień do objęcia akcji w ramach wieloletniego programu motywacyjnego w roku 2020 zostały poprzedzone indywidualną weryfikacją spełnienia kryteriów w odniesieniu do poszczególnych członków Zarządu.

Weryfikacja spełnienia kryteriów uzyskania wynagrodzenia zmiennego w postaci wynagrodzenia pieniężnego uzależnionego od wyniku i uprawnień do objęcia akcji w ramach wieloletniego programu motywacyjnego za lata 2016-2019 była oparta o dane z zatwierdzonego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy CD PROJEKT i stanowiła podstawę przyznania wynagrodzenia zmiennego danemu członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą.

## VIII. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

### Wyniki Spółki i Grupy w latach 2015-2020

Rok obrotowy	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Zysk netto CD PROJEKT S.A.	1 132 235	172 826	109 451	184 613	249 702	336 200
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>555,1%</i>	<i>57,9%</i>	<i>-40,7%</i>	<i>-26,1%</i>	<i>-25,7%</i>	<i>n/d</i>
Zysk netto Grupy CD PROJEKT	1 154 327	175 315	109 334	200 270	250 514	342 430
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>558,4%</i>	<i>60,4%</i>	<i>-45,4%</i>	<i>-20,1%</i>	<i>-26,8%</i>	<i>n/d</i>

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia Rady Nadzorczej wypłaconego przez CD PROJEKT S.A. w latach 2015-2020**

<b>Imię i Nazwisko</b>	<b>Funkcja</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	120	120	112	96	91	80
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>0,0%</i>	<i>7,1%</i>	<i>16,7%</i>	<i>5,5%</i>	<i>13,8%</i>	<i>n/d</i>
Piotr Pągowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	72	63	48	48	39	22
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>14,3%</i>	<i>31,3%</i>	<i>0,0%</i>	<i>23,1%</i>	<i>77,3%</i>	<i>n/d</i>
Maciej Nielubowicz	Członek Rady Nadzorczej	72	72	64	11	n/d	n/d
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>0,0%</i>	<i>12,5%</i>	<i>481,8%</i>	<i>n/d</i>	<i>n/d</i>	<i>n/d</i>
Michał Bień	Członek Rady Nadzorczej	72	72	64	48	29	n/d
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>0,0%</i>	<i>12,5%</i>	<i>33,3%</i>	<i>65,5%</i>	<i>n/d</i>	<i>n/d</i>
Krzysztof Kilian	Członek Rady Nadzorczej	72	63	48	48	39	14
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>14,3%</i>	<i>31,3%</i>	<i>0,0%</i>	<i>23,1%</i>	<i>178,6%</i>	<i>n/d</i>

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia Zarządu wypłaconego przez CD PROJEKT S.A. w latach 2015-2020**

Imię i Nazwisko	Funkcja	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Adam Kiciński	Prezes Zarządu	4 107	2 722	6 154	7 591	3 463	8 549
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>50,9%</i>	<i>-55,8%</i>	<i>-18,9%</i>	<i>119,2%</i>	<i>-59,5%</i>	<i>n/d</i>
Marcin Iwiński	Wiceprezes Zarządu	4 024	2 638	6 070	7 507	3 377	8 441
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>52,5%</i>	<i>-56,5%</i>	<i>-19,1%</i>	<i>122,3%</i>	<i>-60,0%</i>	<i>n/d</i>
Piotr Nielubowicz	Wiceprezes Zarządu	4 035	2 653	6 086	7 519	3 388	8 441
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>52,1%</i>	<i>-56,4%</i>	<i>-19,1%</i>	<i>121,9%</i>	<i>-59,9%</i>	<i>n/d</i>
Adam Badowski	Członek Zarządu	2 941	1 984	3 602	4 478	5 708	397
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>48,2%</i>	<i>-44,9%</i>	<i>-19,6%</i>	<i>-21,5%</i>	<i>1 337,8%</i>	<i>n/d</i>
Michał Nowakowski	Członek Zarządu	2 908	1 951	3 570	4 446	5 677	363
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>49,1%</i>	<i>-45,4%</i>	<i>-19,7%</i>	<i>-21,7%</i>	<i>1 463,9%</i>	<i>n/d</i>
Piotr Karwowski	Członek Zarządu	102	60	60	60	60	10
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>70,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>500,0%</i>	<i>n/d</i>
Oleg Klapovskiy <sup>1</sup>	Członek Zarządu	n/d	24	60	13	n/d	n/d
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>		<i>n/d</i>	<i>-60,0%</i>	<i>361,5%</i>	<i>n/d</i>	<i>n/d</i>	<i>n/d</i>

<sup>1</sup> członek Zarządu do dnia 23 maja 2019 r.

**Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i członkami Rady Nadzorczej w latach 2015-2020**

Rok obrotowy	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Średnie wynagrodzenie pozostałych pracowników	171	98	107	90	120	81
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>74,5%</i>	<i>-8,4%</i>	<i>18,9%</i>	<i>-25,0%</i>	<i>48,1%</i>	<i>n/d</i>



Wynagrodzenie członków Zarządu i średnie wynagrodzenie pracowników Spółki zaprezentowane w powyższej tabeli nie uwzględnia potencjalnych korzyści osób uprawnionych będących członkami Zarządu lub pracownikami Spółki z tytułu uczestnictwa w programie motywacyjnych funkcjonującym w Grupie CD PROJEKT w latach 2016-2019 i rozliczonym w roku 2020. W odniesieniu do średniego wynagrodzenia pracowników Spółki zaprezentowane wartości odpowiadają sumie wynagrodzeń stałych, premii, świadczeń niepieniężnych i innych wypłaconych pracownikom w danym roku kalendarzowym podzielonych przez zatrudnienie (liczba zatrudnionych) w danym roku.

---

## **IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

---

## **X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Na datę sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadku odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.